УТВЪРДИЛ:

X

Д-Р АРГИР АРГИРОВ, дм
Директор РЗИ – Пловдив

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН НА РЗИ-ПЛОВДИВ

Отговорно лице за координацията на антикорупционните мерки – д-р Ваня Танчева-Манчева, зам.-директор на РЗИ - Пловдив

Корупционен риск – управление, разпореждане или разходване на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/неизпълнение	Причини при неизпълнение
Допускане на възможности за влияние, злоупотреби, корупционни практики при подготовката и провеждането на обществени поръчки /принципна възможност/	Спазване на утвърдените вътрешни правила за управление цикъла на обществените поръчки.	Мярката има организационен характер.	Ефективно управление на определения корупционен риск и превенция на възможностите за влияние, злоупотреба, корупционни практики. Гарантиране на прозрачност, законосъобразност и равнопоставеност при провеждането на обществини поръчки.	Постоянен	Положителни данни от извършени одити и проверки от контролни органи. Липса на данни за допуснати грешки и предприети действия за повторното им недопускане. Спазени срокове за изисквания за публичност в профила на купувача.	Дирекция АПФСО, директор дирекция АПФСО, гл. счетоводител, финансов контрольор, юрисконсулт.		

Риск от възникване на грешки при извършване на дейности по управление и разпореждане на бюджетни средства и активи. /принципна възможност/	Цялостен контрол на процесите по управление, разпореждане и разходване на бюджетни средства и активи. Разделяне на отговорностите по управление и разходване на средствата. Предварителен и последващ финансов контрол. Стриктно счетоводно отчитане. Периодични инвентаризации на активите.	Мярката има организационен характер.	Анализ на финансовата и оперативната информация свързана с издръжката на РЗИ. Изготвяне на междинни финансови отчети. Недопускане на злоупотреби.	Постоянен	Липса на установени нарушения при вътрешни и външни проверки. Спазване на сроковете за финансово и счетоводно отчитане.	Дирекция АПФСО, директор дирекция АПФСО, гл. счетоводител, финансов контрольор, юрисконсулт.		
Риск от възникване на грешки при управление на потенциални финансови рискове /принципна възможност/	Предотвратяване, ограничаване на потенциални финансови рискове – недостатъчно финансиране, неусвояване на предвидения финансов ресурс или превишаване на бюджетните лимити.	Организационна	Стриктно прилагане на утвърдените правила и инструкции	целогодишно	Утвърдени вътрешни правила и работни инструкции за съставяне на проектобюджет и тригодишна бюджетна прогноза на РЗИ – Пловдив. Вътрешни правила и работни инструкции за изпълнение на бюджета. Вътрешни правила и работни инструкции за отчитане на бюджета.	Директор дирекция АПФСО, главен счетоводител		
	Корупционен риск – извършване на контролни дейности							
Конкретно идентифициран корупционен риск	**Описание на мярката**	**Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната**	**Крайна цел на мярката**	**Срок за изпълнение и етапи**	**Индикатор**	**Отговорно лице**	**Изпълнение/неизпълнение**	**Причини при неизпълнение**

		уредба						
Допускане на пропуски при извършване на контролни дейности, осъществявани от специализираните звена. Създаване на възможности, които да доведат до нераглементирани действия от страна на служителите при изпълнение на държавния здравен контрол / принципна възможност/	Ротация на инспекторите, осъществяващи контролни функции	Мярката има организационен характер	Недопускане на взаимна обвързаност и възможност за корупция	В началото на 2026 г.	Ежегодно възлагане на правомощията по осъществяването на държавен здравен контрол.	Директори на дирекции; началници на отдели		
	Извършване на повторни проверки в проверени обекти от други проверяващи екипи, при необходимост.	Мярката има организационен характер	Постигане по-висока степен на обективност и ефективност на контрола	2026 г.	Ефективно изпълнение	Директори на дирекции; началници на отдели		
	Организиране на обучение за нови служители от РЗИ – Пловдив.	Мярката е насочена към повишаване компетентността на кадрите по приложение на нормативната уредба.	Законосъобразно и ефективно осъществяване на държавния здравен контрол, административнонака зателното производство и административното производство, в т.ч. предприемане на мерки,когато не е изпълнена дадена ПАМ.	31.12.2026 г.	Намаляване на възможните грешки при осъществяване на дейността, установяването на административни нарушения и предприемане на мерки за преодоляването им от новоназначини инспектори.	Директори на дирекции; началници на отдели и юристи		
	Продължаване извършването на съвместни проверки за осъществяване на контролната дейност на РЗИ-Пловдив между отделни дирекции, както и на проверки, съвместно с други институции.	Мярката има организационен и кадрови характер	По-висока степен на ефективност при осъществяване на контрола	2026 г.	Брой извършени съвместни проверки от служители на различни дирекции в РЗИ и със служители на други ведомства и организациии	Директори на дирекции; Началници отдели		
Корупционен риск – при предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензии и разрешения, регистрационни режими								
Конкретно идинтифициран корупционен риск	**Описание на мярката**	**Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната**	**Крайна цел на мярката**	**Срок за изпълнение и етапи**	**Индикатор**	**Отговорно лице**	**Изпълнение/неизпълнение**	**Причини при неизпълнение**

		уредба						
Риск от ненавременно отразяване на настъпили промени и не актуализиране на процедурите и правилата за предоставяне на административни услуги / принципна възможност/	Изготване на доклади от проведено проучване за удовлетвореност на потребителите от предоставянето от РЗИ-Пловдив на административни услуги. Своевременно актуализиране на промените в разписаните процедури за извършването на административните услуги.	организационна	Правилно и законосъобразна предоставяне на информация за извършваните административни услуги, насочена към потребителите.	Периодично през цялата година	Недопускане на предпоставки за жалби и сигнали за услуги, които не са предоставени или са забавени.	Началниците на отделите, които предоставят административните услуги и главен секретар		
	Своевременно актуализиране на всички публични регистри в РЗИ, публикувани на сайта на РЗИ-Пловдив, ИИСДА.	Мярката има организационен характер	Намаляване намесата на човешкия фактор и увеличаване на прозрачността	Нормативно определен за всяко вписване в публичен регистър, администриран от РЗИ-Пловдив.	Ускоряване и повишаване качеството на административните услуги	Главен секретар, директори на дирекции, началник отдели и лица определени от директора на РЗИ-Пловдив.		
	Намаляване намесата на човешкия фактор при предоставането на административни услуги.	Мярката има организационен характер	Популяризиране на възможните канали за достъп до предоставяните административни услуги, вкл. и начини на заплащане на държавните такси	постоянен	Указателни /Информационни табели; Оповестяване на всички възможни начини за заявяване и получаване на една административна услуга на сайта на инспекцията, в ЦАО и в самите бланки за заявяването им.	Главен секретар, директори на дирекции и началници на отдели.		
Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри за извършване на нормативно регламентирани професии								

Конкретно идентифициран корупционен риск	**Описание на мярката**	**Насоченост на мярката - организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба**	**Крайна цел на мярката**	**Срок за изпълнение и етапи**	**Индикатор**	**Отговорно лице**	**Изпълнение/неизпълнение**	**Причини при неизпълнение**
-	-	-	-	-	-	-	-	-
Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове								
Конкретно идентифициран корупционен риск	**Описание на мярката**	**Насоченост на мярката - организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба**	**Крайна цел на мярката**	**Срок за изпълнение и етапи**	**Индикатор**	**Отговорно лице**	**Изпълнение/неизпълнение**	**Причини при неизпълнение**
Допускане на грешки или неправилно прилагане на нормативната уредба вследствие на противоречиви или неясни вътрешни правила или процедури.	Обсъждане на материални разпоредби на Директорски съвет, на съвещания в дирекциите и отделите и изготвяне на писма до МЗ, ако не се стигне до единодушно становище за прилагане на разпоредбите.	Организационен/ кадрови/промени в нармативната уредба	Еднаквост на прилагане на нормативната база	2026 год.	Еднаквост и правилност при прилагане на неясна нормативна уредба	Главен секретар, директори на дирекции и началници на отдели и юристи		
	Други мерки с оглед специфични рискове в РЗИ-Пловдив							
Конкретно идентифициран корупционен риск	**Описание на мярката**	**Насоченост на мярката - организационен/ кадрови/ промени в нормативната**	**Крайна цел на мярката**	**Срок за изпълнение и етапи**	**Индикатор**	**Отговорно лице**	**Изпълнение/неизпълнение**	**Причини при неизпълнение**

		уредба						
Създаване на условия за корупционни практики, поради разнородни практики на извършване на държавен здравен контрол в обектите с обществено предназначение	**Прилагане на единни процедури при извършване на държавен здравен контрол.**	**Мярката има организационен характер.**	**Еднакво процедиране на инспекторите при извършване на проверки в обекти с обществено предназначение.**	**31.12.2026 год.**	**Констотивни протоколи / доклади от проверки извършени в съответствие с утвърдените вътрешни процедури/правила**	**Директор на дирекция ОЗ и НЗББ и началници на отдели.**		
	Мерки за публичност							
Конкретно идентифициран корупционен риск	**Описание на мярката**	**Срок за изпълнение и етапи**	**Отговорно лице**	**Причини за неизпълнение**				
Липса или недостатъчна информираност по отношение на антикорупционната дейност на РЗИ-Пловдив.	Публикуване в уебстраницата на РЗИ - Пловдив на информация за извършени проверки по сигнали за корупция	При завършване на проверката и влизане в сила на решението на директора на РЗИ-Пловдив по сигнала.	Зам.-директор					
	Актуализиране информираността, при необходимост на гражданите за възможните начини да подават сигнали за корупция в РЗИ	2026 г.	Зам.-директор					

	Актуализиране, при необходимост на информация за предлаганите административни услуги на интернет страницата на РЗИ – Пловдив	2026 г.	Директори на дирекции, Главен секретар	
	Поддържане на информацията в рубрика „Антикорупция" на официалната електронна страница на РЗИ-Пловдив	При промяна в нормативната база или вътрешните правила	Зам.-директор	
	Публикуване на антикорупционния план на РЗИ – Пловдив на официалната интернет страницата на инспекцията	След утвърждаването му	Зам.-директор	

Обучения					
	Брой на проведените обучения	**Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им**		**Индикатор**	
	Ежегодно планиране на обучениея на служители от РЗИ-Пловдив в съответствие с графика на специализираните обучения от Института по публична администрация или други обучителни институции.	Теми: - Защита на лицата и ред за подавене на сигнал по Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения /ЗЗЛПСПОИН/.		Познаване на нормативната уредба от страна на служителите на инспекцията. Повишаване на професионалните умения и квалификация при изпълнение на служебните задължения.	
	Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
	Адрес	**E-mail адрес**	**Телефонен номер**	**Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/**	**Други**

	РЗИ-Пловдив Адрес: гр. Пловдив, ул.”Перущица”№1	e-mail: rzipd@plov.net rzi-plovdiv@mh.government.bg	032/649000 Факс: 032/643438	**Местонахождение на кутията за сигнали за корупция:** В сградата на РЗИ-Пловдив, находяща се в гр. Пловдив, ул.”Перущица”№1, етаж 1, фоайе.	
	Мерки за защита на лицата, подали сигнали				
	Същност на мерките	Лицата да получат необходимата им информация относно условията и реда за подаване на сигнали за нарушения на българското законодателство или на актове на европейския съюз в РЗИ – Пловдив и защитата по Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения /ЗЗЛПСПОИН/			
	Актуализиране при необходимост на Вътрешните правила, гарантиращи защита на лицата, подали сигнали за корупция.	Зам.-директор			