Дата:29.01.2025 год.

УТВЪРДИЛ:
Д-Р АРГИР АРГИРОВ, Д.М.
ДИРЕКТОР РЗИ-ПЛОВДИВ

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН НА РЗИ-ПЛОВДИВ

Отговорно лице за координацията на антикорупционните мерки – д-р Ваня Танчева-Манчева, зам.-директор на РЗИ - Пловдив

Корупционен риск – управление, разпореждане или разходване на бюджетни средства и активи, вкл. Обществени поръчки

Описание на мярката	**Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба**	**Крайна цел на мярката**	**Срок за изпълнение и етапи**	**Индикатор**	**Отговорно лице**	**Изпълнение/неизпълнение**	**Причини при неизпълнение**
Поддържане и актуализиране на вътрешната нормативната уредба, с цел намаляване на риска от корупционни прояви – с акцент към преглед и актуализиране на вътрешните правила и други, свързани с разходване на публичните средства и контрол по спазването им, вкл. обществени поръчки.	Организационна. Преглед и актуализиране на вътрешните правила.	Законосъобразно провеждане на процедури при разходване на публични средства от инспекцията. Актуализиране на контролните механизми при осъществяването на контрол. Регламентиране на ясни и точни правила, процедури, отговорности и контрол.	Постоянен	Постигане на повече прозрачност в етапите на управление, разпореждане и разходване на публични средства. Брой актуализирани правила. Контрол по взетите решения. Брой успешно проведени процедури по ЗОП.	Главен секретар Директор дирекция АПФСО		
Предотвратяване, ограничаване на потенциални финансови	Организационна	Стриктно прилагане на утвърдените правила и	целогодишно	Утвърдени вътрешни правила и работни инструкции за	Директор дирекция АПФСО, главен		

рискове – недостатъчно финансиране, неусвояване на предвидения финансов ресурс или превишаване на бюджетните лимити.		инструкции		съставяне на проектобюджет и тригодишна бюджетна прогноза на РЗИ – Пловдив. Вътрешни правила и работни инструкции за изпълнение на бюджета. Вътрешни правила и работни инструкции за отчитане на бюджета.	счетоводител		
Предотвратяване, ограничаване на риск от неефективно, неефикасно или неикономично разходване на средства	Организационна	Стриктно прилагане на утвърдените правила и инструкции	целогодишно	Утвърдени вътрешни правила и работни инструкции за осъществяване на предварителен контрол на разходната част на бюджета на РЗИ – Пловдив. Утвърдени Вътрешни правила и работни инструкции за осъществяване на предварителен контрол на приходната част на бюджета на инспекцията.	Директор Д АПФСО, финансов контрольор, главен счетоводител.		
Корупционен риск – извършване на контролни дейности							
Описание на мярката	**Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба**	**Крайна цел на мярката**	**Срок за изпълнение и етапи**	**Индикатор**	**Отговорно лице**	**Изпълнение/неизпълнение**	**Причини при неизпълнение**

Ротация на инспекторите, осъществяващи контролни функции	Мярката има организационен характер	Недопускане на взаимна обвързаност и възможност за корупция	В началото на 2025 г.	Ежегодно възлагане на правомощията по осъществяването на държавен здравен контрол.	Директори на дирекции; началници на отдели		
Извършване на повторни проверки в проверени обекти от други проверяващи екипи, при необходимост.	Мярката има организационен характер	Постигане по-висока степен на обективност и ефективност на контрола	2025 г.	Ефективно изпълнение	Директори на дирекции; началници на отдели		
Организиране на обучение за нови служители от РЗИ – Пловдив.	Мярката е насочена към повишаване компетентността на кадрите по приложение на нормативната уредба.	Законосъобразно и ефективно осъществяване на държавния здравен контрол, административнонака зателното производство и административното производство, в т.ч. предприемане на мерки,когато не е изпълнена дадена ПАМ.	31.12.2025 г.	Намаляване на възможните грешки при осъществяване на дейността, установяването на административни нарушения и предприемане на мерки за преодоляването им от новоназначини инспектори.	Директори на дирекции; началници на отдели и юристи		
Продължаване извършването на съвместни проверки за осъществяване на контролната дейност на РЗИ-Пловдив между отделни дирекции, както и на проверки, съвместно с други институции.	Мярката има организационен и кадрови характер	По-висока степен на ефективност при осъществяване на контрола	2025 г.	Брой извършени съвместни проверки от служители на различни дирекции в РЗИ и със служители на други ведомства и организациии	Директори на дирекции; Началници отдели		
Корупционен риск – при предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензии и разрешения, регистрационни режими							
Описание на мярката	**Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба**	**Крайна цел на мярката**	**Срок за изпълнение и етапи**	**Индикатор**	**Отговорно лице**	**Изпълнение/неизпълнение**	**Причини при неизпълнение**

Периодичен анализ и ефективен контрол на работата на звената, предоставящи административни услуги и удовлетвореността на вътрешните и външните потребители.	организационна	Подобряване работата на звената на инспекцията, които предоставят административни услуги. Спазване и намаляване на сроковете за тяхното извършване и предоставяне.	Периодично през цялата година	Недопускане на предпоставки за жалби и сигнали за услуги, които не са предоставени или са забавени.	Началниците на отделите, които предоставят административните услуги и главен секретар		
Организация на работния процес и адаптиране на РЗИ – Пловдив към изграждащата се обща среда за предоставяне на електронни административни услуги.	Организационни/ кадрови	Намаляване намесата на човешкия фактор	2025 г.	Ускоряване и повишаване качеството на административните услуги	Главен секретар, директори на дирекции, началници на отдели.		
Актуализиране на процедури и образци на документи, при необходимост за предоставяне на административни услуги, в т. ч. и електронни такива.	Мярката е насочена към подобряване на организацията и унифициране на процедури и образци на документи за предоставяне на административни услуги	Намаляване намесата на човешкия фактор	2025 г.	Брой актуализирани на процедури и образци на документи.	Главен секретар, директори на дирекции и началници на отдели.		
Своевременно актуализиране на всички публични регистри в РЗИ, публикувани на сайта на РЗИ-Пловдив, ИИСДА.	Мярката има организационен характер	Намаляване намесата на човешкия фактор и увеличаване на прозрачността	Нормативно определен за всяко вписване в публичен регистър, администриран от РЗИ-Пловдив.	Ускоряване и повишаване качеството на административните услуги	Главен секретар, директори на дирекции, началник отдели и лица определени от директора на РЗИ-Пловдив.		

Намаляване намесата на човешкия фактор при предоставането на административни услуги.	Мярката има организационен характер	Популяризиране на възможните канали за достъп до предоставяните административни услуги, вкл. и начини на заплащане на държавните такси	постоянен	Указателни /Информационни табели; Оповестяване на всички възможни начини за заявяване и получаване на една административна услуга на сайта на инспекцията, в ЦАО и в самите бланки за заявяването им.	Главен секретар, директори на дирекции и началници на отдели.		
Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри за извършване на нормативно регламентирани професии							
Описание на мярката	**Насоченост на мярката - организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба**	**Крайна цел на мярката**	**Срок за изпълнение и етапи**	**Индикатор**	**Отговорно лице**	**Изпълнение/неизпълнение**	**Причини при неизпълнение**
Поддържане на въведените мерки за защита на личните данни, в съответствие с изискванията на Регламент № 679/2016 при осъществяване дейността на РКМЕ към РЗИ - Пловдив	Организационен, Кадрови	Гарантиране на постоянна поверителност, цялостност, наличност и устойчивост	2025 г.	Гарантиране на повишена защита при обработка на лични данни, съгласно измененията в Закона за здравето.	Директор дирекция МД		
Изготвяне на график за ротация на служителите на РКМЕ	Организационен, Кадрови	Намаляване влиянието на човешкия фактор, обективизиране на освидетелстването, проследимост и прозрачност на действията на органите на медицинската експертиза.	2025 г.	Ефективност на предоставените услуги от органите на медицинската експертиза.	Директор на дирекция МД		
Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове							

Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/неизпълнение	Причини при неизпълнение
Обсъждане на материални разпоредби на Директорски съвет, на съвещания в дирекциите и отделите и изготвяне на писма до МЗ, ако не се стигне до единодушно становище за прилагане на разпоредбите.	Организационен/кадрови/промени в нормативната уредба	Еднаквост на прилагане на нормативната база	2025 год.	Еднаквост и правилност на при прилагане на неясна нормативна уредба	Главен секретар, директори на дирекции и началници на отдели и юристи		
Други мерки с оглед специфични рискове в съответните ведомства							
Описание на мярката	**Насоченост на мярката - организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба**	**Крайна цел на мярката**	**Срок за изпълнение и етапи**	**Индикатор**	**Отговорно лице**	**Изпълнение/неизпълнение**	**Причини при неизпълнение**
Мерки за публичност							

Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причини за неизпълнение
Публикуване в уебстраницата на РЗИ - Пловдив на информация за извършени проверки по сигнали за корупция	При завършване на проверката и влизане в сила на решението на директора на РЗИ-Пловдив по сигнала.	Зам.-директор	
Актуализиране информираността, при необходимост на гражданите за възможните начини да подават сигнали за	2025 г.	Зам.-директор	

корупция в РЗИ			
Актуализиране, при необходимост на информация за предлаганите административни услуги на интернет страницата на РЗИ – Пловдив	2025 г.	Директори на дирекции, Главен секретар	
Поддържане на информацията в рубрика „Антикорупция" на официалната електронна страница на РЗИ-Пловдив	При промяна в нормативната база или вътрешните правила	Зам.-директор	
Публикуване на антикорупционния план на РЗИ – Пловдив на официалната интернет страницата на инспекцията	След утвърждаването му	Зам.-директор	

Обучения		
Брой на проведените обучения	**Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им**	**Индикатор**
Обучение на служители от РЗИ-Пловдив	Теми: - Превенция и противодействие на корупцията; - Защита на лицата и ред за подавене на сигнал по Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения /ЗЗЛПСПОИН/. В съответствие с графика на специализираните обучения от Института по публична администрация или други обучителни институции.	Познаване на нормативната уредба от страна на служителите на инспекцията. Повишаване на професионалните умения и квалификация при изпълнение на служебните задължения.
Посочване на възможни начини за подаване на сигнали		

Адрес	**E-mail адрес**	**Телефонен номер**	**Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/**	**Други**
РЗИ-Пловдив Адрес: гр. Пловдив, ул.”Перущица”№1 Контакти на КПК Адрес гр.София 1000 площад " Света Неделя" №6 КПК ТД Пловдив Гр. Пловдив 4000 Адрес: Бул. "Санкт Петербург" №67, ет.4 Тел.: 032/ 207 500	e-mail: rzipd@plov.net rzi-plovdiv@mh.government.bg E-mail: signali@caciaf.bg E-mail: plovdiv@caciaf.bg	032/649000 Факс: 032/643438	**Местонахождение на кутията за сигнали за корупция:** В сградата на РЗИ-Пловдив, находяща се в гр. Пловдив, ул.”Перущица”№1, етаж 1, фоайе.	

Мерки за защита на лицата, подали сигнали	
Същност на мерките	Лицата да получат необходимата им информация относно условията и реда за подаване на сигнали за нарушения на българското законодателство или на актове на европейския съюз в РЗИ – Пловдив и защитата по Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения /ЗЗЛПСПОИН/
Актуализиране при необходимост на Вътрешните правила, гарантиращи защита на лицата, подали сигнали за корупция.	Зам.-директор